

Start programma voor alle leidinggevenden: Slagkracht!

We staan als ziekenhuis voor een aantal grote opgaven. We zoeken nieuwe samenwerkingen, passen nieuwe technologieën toe, verbeteren onze dienstverlening en werken aan het beste patiëntproces door afstemming in de keten. Om deze en andere opgaven het hoofd te bieden is verandering nodig. Elke Maasstadter vervult daarin een belangrijke rol.

Met het programma Slagkracht, dat deze week van start gaat, steunen we leidinggevenden in het aanpakken van de uitdagingen die zij in hun dagelijkse werk als leider van ons ziekenhuis tegenkomen.

Met dit programma helpen we hen vooruit te komen in de verandering die ze willen maken. We nodigen alle leidinggevenden in ons ziekenhuis uit om mee te doen aan het programma, om samen te ontwikkelen en zo onze gezamenlijk ambities te verwezenlijken.



Wat gaan we doen?

Slagkracht bestaat uit drie onderdelen:

- **Aan de Slag!:** In groepen van telkens twaalf deelnemers doorlopen leidinggevenden een programma waarin ze de opgave waar elk van hen voor staat in het werk centraal stellen. Deze opgave formuleert de leidinggevende samen met zijn/haar leidinggevende. Een interne begeleider vanuit het Maasstad Ziekenhuis (MZ) helpt daarbij.
- **Het Krachteveld:** Vier keer per jaar ondersteunen we een strategisch onderwerp waarop we vooruitgang of een doorbraak willen realiseren. Deze thema's worden door de Raad van Bestuur en het Stafbestuur gekozen. Direct betrokkenen, dat kunnen zeker ook niet-leidinggevenden zijn, geven samen vorm aan manieren om het onderwerp verder te brengen. Zij kunnen daarbij gebruikmaken van een half jaar begeleiding.

- De Krachtcentrale: Een aantal bijeenkomsten waarin we met alle leidinggevenden van het ziekenhuis samenkomen. Ook vind je in de Krachtcentrale podcasts, webinars en radioshow's waarin collega's in gesprek gaan over de ambitie van het MZ. We delen verhalen over de ontwikkelingen die we doormaken tijdens het programma. We bespreken wat goed werkt en welke uitdagingen belangrijk zijn om aan te gaan. Zo leren we van elkaar.

Praktische informatie

In de week van 17 mei gaat Slagkracht van start met een podcast. In de brochure die leidinggevenden ontvangen zit een QR-code waarmee ze de podcast kunnen beluisteren.

De eerste twee Aan de Slag! groepen starten al in juni. Vanaf september start er maandelijks een nieuwe groep. De looptijd van een groep bedraagt 25 weken waarin elke leidinggevende een tijdsinvestering doet van zo'n 50 uur. Voor het programma voor medisch managers wordt accreditatie aangevraagd. In het Krachteveld werken direct betrokkenen aan een doorbraak of vooruitgang rond een strategisch onderwerp. Dit zijn niet alleen leidinggevenden maar bijvoorbeeld ook experts. De podcasts, webinars en radioshow's van de Krachtcentrale zijn (voor zover relevant) ook toegankelijk voor alle medewerkers van het MZ. Voor het programma is een speciaal online platform ontwikkeld. Elke leidinggevende meldt zich hiervoor zelf aan. Op 19 mei worden zij hierover per mail verder geïnformeerd.

Uitvoering en contact

Slagkracht wordt ontwikkeld en uitgevoerd door een programmteam van het MZ samen met Kessels & Smit, The Learning Company. Wil je meer informatie over Slagkracht of heb je een vraag? Neem dan contact op via leiderschap@maasstadziekenhuis.nl.

Tot slot

We zien er erg naar uit om met elkaar aan de slag te gaan met het versterken van het leiderschap in het MZ. Samen maken we zo de doelen van onze organisatie waar.

Namens Raad van Bestuur en Stafbestuur
Peter Langenbach, Wietske Vrijland en Sjoerd Niehof